

Министерство здравоохранения Ростовской области информирует о проведении конкурса на замещение должности главного врача государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Перинатальный центр», расположенного по адресу: 344068 г. Ростов-на-Дону, ул.Бодрая, 90.

Приём документов для участия в открытом конкурсе, консультации, ознакомление с основными условиями трудового договора осуществляет отдел по работе с персоналом и делопроизводства министерства здравоохранения Ростовской области с 28.01.2019 до 27.02.2019 включительно по адресу: г. Ростов-на-Дону, ул. 1-ой Конной Армии, 33, к.101, с понедельника по пятницу, (четверг – не приёмный день) с 14-00 до 17-00 ч., телефон для справок 242-42-26.

Требования к участникам конкурса: наличие высшего медицинского образования по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», «Медико-профилактическое дело», «Стоматология», послевузовского профессионального образования и/или дополнительного профессионального образования, сертификата специалиста по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье», стажа работы на руководящих должностях не менее 5-ти лет.

Перечень документов для участия в конкурсе:

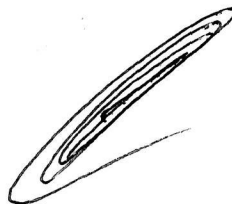
- а) заявление, личный листок по учету кадров, фотография цветная 2 шт. (3x4 без уголка);
- б) заверенные в установленном порядке копии: трудовой книжки, паспорта, военного билета, диплома, документа о послевузовском профессиональном образовании и/или, дополнительного профессионального образования, сертификата специалиста, удостоверения о присвоении квалификационной категории (если имеется), диплома о присуждении учёной степени (если имеется);
- в) предложения по программе деятельности предприятия (в запечатанном конверте).

По истечении срока приёма документов, претендентам, допущенным к конкурсу, в письменном виде и (или) по телефону сообщается о месте, дате, времени проведения конкурса. Конкурс проводится в два этапа. Первый этап проводится в форме тестовых испытаний (письменно). На втором этапе рассматриваются предложения по программе деятельности предприятия (учреждения).

Победителем конкурса признаётся участник, успешно прошедший тестовые испытания и предложивший наилучшую программу деятельности предприятия. Результаты конкурса доводятся до претендентов в письменном виде.

С победителем конкурса заключается срочный трудовой договор.

Начальник управления кадровой и
организационно-методической работы



И.С. Шикуня